

Jak wygląda proces rekrutacji?

Rekrutacja do programu składa się z trzech etapów.

1. Po wstępnej selekcji kandydatów, na podstawie przesłanego CV, przeprowadzonej przez dział rekrutacji, następuje zaproszenie na wykład merytoryczny oraz spotkanie informacyjne.
2. W drugim etapie – każdy zaproszony na wykład kandydat otrzymuje zaproszenie na test techniczny oraz test z j. niemieckiego. Jeśli kandydat pozytywnie zda test techniczny oraz językowy, wówczas zostanie zaproszony do kolejnego etapu do siedziby firmy.
3. Ostatnim etapem procesu rekrutacyjnego jest rozmowa rekrutacyjna, która trwa maksymalnie pół godziny.

Jak wygląda struktura Programu?

Uczestnictwo w programie wiąże się z braniem udziału w obowiązkowych wykładach, które odbywają się na przestrzeni od 2 do 3 tygodni i trwają od 2 do 8 godzin. Dodatkowo uczestnicy biorą udział w trzech dedykowanych do każdego wykładu konsultacjach, na których mogą zadawać pytania, dyskutować z prowadzącym prezentowane rozwiązanie.

Ile czasu zajmuje uczestnictwo w programie?

Java Starter Kit jest programem, który trwa trzy miesiące. Przewidziany nakład czasowy wynosi od 20 do 40 godzin tygodniowo. Uczestnik sam dopasowuje godziny pracy wg. swoich potrzeb. Wymagamy jedynie obecności na wykładach i konsultacjach. Uczestnik sam decyduje, ile czasu spędzi na samodzielnej pracy poświęconej na rozwiązywanie zadań, które są po każdym wykładzie. Należy jednak pamiętać, że maksymalny czas pracy wynosi 40 godzin tygodniowo.

Czy dostanę umowę o pracę na czas trwania programu?

Przewidzianą formą prawną jest umowa zlecenie.

Gdzie będzie odbywał się program?

W siedzibie firmy lub/i w miejscu wskazanym przez organizatora kursu. Nie ma możliwości pracy zdalnej tzw. „home office”.

Czy zakwalifikowanie się na kurs gwarantuje zatrudnienie w Capgemini?

Niestety nie, aby otrzymać propozycję dalszej współpracy, należy ukończyć kurs z wynikiem pozytywnym.

Jak powinna wyglądać moja dostępność do pracy po zakończeniu programu?

Każdy uczestnik, który ukończy program z pozytywnym wynikiem, będzie zatrudniony na pełen etat. Wymagamy zatem 40-godzinnej dostępności tygodniowo.

Czy jako uczestnik będę podlegał ocenie?

Zdajemy sobie sprawę, że zdecydowana większość osób nie lubi być oceniana... jednak w trosce o dobro uczestnika programu zdecydowaliśmy się, że po każdym bloku tematycznym będziemy zbierać informację zwrotną na temat każdego z Was. Dzięki temu będziemy mogli wskazać Wam obszary do dalszego rozwoju oraz te, które wypadły zdecydowanie ponad przeciętną.

Jak wygląda proces oceniania?

Po każdym wykładzie uczestnik otrzymuje zadanie do wykonania. A w trakcie danego bloku tematycznego ma możliwość uczestniczenia w konsultacjach, na których może analizować na bieżąco przygotowane przez siebie rozwiązania. Przed rozpoczęciem kolejnego bloku tematycznego uczestnik wysyła końcowe rozwiązanie swojego zadania do osoby, która będzie je weryfikowała. Najważniejsze czynniki dla nas to: zrozumienie tematu oraz realizacja zadań - mamy jasno określone kryteria oceny z każdego tematu. Dodatkowo ważne są dla nas również umiejętności miękkie, między innymi: umiejętność współpracy, komunikatywność czy też samodzielność w rozwiązywaniu problemów. W zależności od wyników Twojej pracy, będą podejmowane decyzje dotyczące Twojego dalszego uczestnictwa w programie.

Czy za udział w programie przewidziane jest wynagrodzenie?

Tak, każdy kursant ma ustaloną taką samą stawkę godzinową, ostateczna kwota miesięczna jest zależna od ilości przepracowanych godzin i zależy w dużej mierze od kursanta.